

## Lettre d'engagement

### Déploiement d'un système de management anti-corruption à Lydec

Chère collaboratrice, cher collaborateur,

Notre mission de gestionnaire de services publics et nos valeurs nous engagent à veiller à la promotion de l'intégrité et la mise en œuvre de nos principes d'éthique définis et expliqués dans les différents documents constituant notre référentiel éthique dont notre Guide anti-corruption.

Ces documents ont pour objectif de nous aider à comprendre les attitudes et comportements contraires à l'éthique, à en identifier les circonstances, et à gérer au mieux ces situations avec l'aide, le cas échéant, des collègues, de la hiérarchie et du déontologue.

Nous avons tous un rôle important à jouer pour respecter et faire respecter nos engagements éthiques, dont notamment ceux en matière de lutte contre la corruption. Le système de management anti-corruption que nous déployons à Lydec nous offre un cadre pour structurer notre action. Tous les moyens pour faire vivre ce système seront mis en place et je m'y engage. Il permettra de partager une vision commune afin d'être à la hauteur du capital confiance qui nous est accordé, en érigeant, au quotidien, l'éthique et la lutte contre la corruption au rang de priorité absolue.

Notre engagement de tolérance zéro vis-à-vis de toute forme de corruption doit être porté par chaque collaborateur. Il est la condition essentielle pour intégrer et mobiliser toutes nos parties prenantes. Ce travail collectif renforcera notre excellence opérationnelle, participera à la performance globale de l'entreprise, et portera notre contribution à la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de lutte contre la corruption.

Cette démarche s'appuie sur une organisation et un plan d'actions dédiés, au plus près de notre réalité quotidienne opérationnelle, facile à déployer dans l'ensemble de notre entreprise et intégré à notre système de management actuel.

Enfin, je tiens à rappeler que notre démarche d'ancrage de la culture de l'éthique est impulsée, soutenue et suivie au plus haut niveau de Lydec. En effet notre Conseil d'Administration, à travers son comité d'éthique et de développement durable, s'assure régulièrement du déploiement du référentiel éthique et s'enquiert du contenu et fonctionnement du système de management anti-corruption.

Casablanca, le 26 juin 2018

Jean-Pascal DARRIET  
Directeur Général



## رسالة التزام

### اعتماد نظام تسيير لمجال محاربة الرشوة بليدك

أعزائي الزملاء و الزميلات،

إن مهمتنا لتدبير الخدمات العمومية و قيمنا، تلزمننا بالحرص على تعزيز النزاهة و تفعيل مبادئنا للأخلاقيات المحددة و المشروحة في وثائق عديدة تشكل مرجعا أخلاقيا ضمنها دليل محاربة الرشوة.

الهدف من هذه الوثائق هو مساعدتنا على فهم التصرفات و السلوكات المنافية للأخلاقيات و تحديد ظروفها، و التدبير الأفضل لهذه الوضعيات، و عند الاقتضاء، بمساعدة من الزملاء، و المسؤولين التراتبيين و المسؤول عن الأخلاقيات.

لدينا جميعا دور مهم من أجل احترام التزاماتنا الأخلاقية و الحرص على أن يتم احترامها، و خاصة تلك المتعلقة بمحاربة الرشوة. نظام تسيير مجال محاربة الرشوة الذي تعتمده ليدك يمنحنا إطارا لهيكله عملنا. سيتم تسخير جميع الإمكانيات لدعم هذا النظام، و أنا ملتزم بذلك. و سيمكن من تقاسم رؤية مشتركة لنكون في مستوى الثقة الممنوحة لنا، بالعمل يوميا، على إعطاء الأولوية المطلقة للأخلاقيات و محاربة الرشوة.

التزامنا باللاتساهل تجاه كل شكل من أشكال الرشوة، يجب أن يلتزم به كل متعاون. فهو الشرط الأساسي لإشراك و تعبئة جميع أطرافنا المعنية. و هذا العمل الجماعي سيعزز امتيازنا العملياتي، و سيشارك في الفعالية الشاملة للمقاولة، و يقدم مساهمتنا في تفعيل الاستراتيجية الوطنية لمحاربة الرشوة.

يرتكز هذا المسعى على تنظيم و مخطط أعمال خاص أقرب ما يكون إلى واقعنا اليومي العملياتي، يسهل تفعيله في مجموع مقاولتنا و مندمج في نظامنا الحالي للتسيير.

في الأخير، أود التذكير بأن مسعانا لترسيخ ثقافة الأخلاقيات يحظى بتحفيز و دعم و تتبع من أعلى المستويات الإدارية في ليدك. بالفعل، فمجلس إدارتنا، من خلال لجنته للأخلاقيات و التنمية المستدامة، يتابع بانتظام مدى تفعيل مرجع الأخلاقيات و يطلع على محتوى و عمل نظام تسيير مجال محاربة الرشوة.

الدار البيضاء، في 26 يونيو 2018

جان باسكال داري  
المدير العام

